

Należy wypełnić czytelnie i wraz z kopią złożyć w powiatowym urzędzie pracy

**OŚWIADCZENIE O ZAMIARZE POWIERZENIA WYKONYWANIA PRACY  
OBYWATELOWI REPUBLIKI BIAŁORUŚ, REPUBLIKI GRUZJI,  
REPUBLIKI MOŁDOWY, FEDERACJI ROSYJSKIEJ LUB UKRAINY**

na warunkach określonych w §2 pkt 27 lub 27a rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 sierpnia 2006 r.  
w sprawie wykonywania pracy przez cudzoziemców bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę  
(Dz. U. z 2006 r., Nr 156, poz. 1116 z późn. zm.)

Dane podmiotu powierzającego wykonywanie pracy:

Imię i nazwisko / nazwa: .....

miejsce zamieszkania / siedziba: .....

tel.: ..... fax: .....

NIP: ..... PESEL: ..... REGON: .....

dotyczy osób fizycznych ..... dotyczy podmiotów gospodarczych

typ działalności (niewłaściwe skreślić): działalność gospodarcza - działalność rolnicza - nie prowadzi działalności

oświadczam, że zamierza powierzyć wykonywanie pracy w okresie .....  
(długość okresu wykonywania pracy nie może przekraczać 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, za wyjątkiem osób  
posiadających zezwolenie na zamieszkanie ze względu na wykonywanie pracy; można podawać okresy tylko do końca 2010 r.)

w charakterze:.....(zawód, ewentualnie rodzaj pracy)

obywatelowi/obywatelce Republiki Białoruś / Republiki Gruzji / Republiki Mołdowy / Federacji Rosyjskiej /  
Ukrainy (niepotrzebne skreślić)

Panu/Pani

Imię/Imiona: ..... Nazwisko: .....

(zgodnie z pisownią alfabetem łacińskim w paszporcie)

Data urodzenia: ..... Nr paszportu: .....

Miejscowość, obwód i państwo stałego zamieszkania: .....

Oświadczenie wydaje się (niewłaściwe skreślić):

- a) dla cudzoziemca, który będzie składał wniosek o wydanie wizy w celu wykonywania pracy
- b) dla cudzoziemca przebywającego w Polsce
  - na podstawie wizy w celu wykonywania pracy
  - na podstawie zezwolenia na zamieszkanie na czas oznaczony

Nr wizy/zezwolenia....., okres ważności wizy/zezwolenia: od ..... do.....

Organ, który wydał wizę/zezwolenie: .....

**Uwaga: przed podpisaniem należy złożyć oświadczenie o zapoznaniu się z pouczeniem, dostępnym  
w każdym Powiatowym Urzędzie Pracy.**

Miejscowość i data: ..... Podpis składającego / osoby upoważnionej do reprezentowania podmiotu: .....

Rejestracja oświadczenia w Powiatowym Urzędzie Pracy (wypełnia PUP):

Podmiot składający złożył/nie złożył oświadczenia o zapoznaniu się z pouczeniem prawnym  
(niewłaściwe skreślić)

W oparciu o: okazane dokumenty/wiedzę urzędu dokonano/nie dokonano weryfikacji faktu  
prowadzenia działalności / tożsamości podmiotu składającego oświadczenie (niewłaściwe skreślić).

Zarejestrowano pod nr: .....  
Numer tel. rejestrującego:.....

Data i podpis: ..... (pieczętka PUP)

Rejestrując oświadczenie PUP zachowuje jego kopię w ewidencji

TEN DOKUMENT JEST BEZPŁATNY - АСЕСТ ДОКУМЕНТ З'ЯВЛЯЄЦЯ БЕЗПЛАТНИМ - ЭТОТ ДОКУМЕНТ ЯВЛЯЕТСЯ БЕСПЛАТНЫМ  
ЦЕЙ ДОКУМЕНТ Е БЕЗКОШТОВНИЙ - АСЕСТ ДОКУМЕНТ SE ELIBEREAZĂ GRATIS - ГЭТЫ ДОКУМЕНТ ЯВЛЯЕТСЯ БЕЗПЛАТНЫМ

## **POUCZENIE DLA PODMIOTU SKŁADAJĄCEGO OŚWIADCZENIE O ZAMIARZE POWIERZENIA WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI**

1. Uprawnienie do wykonywania pracy bez zezwolenia na podstawie przepisów w §2 pkt 27 lub 27a rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 30 sierpnia 2006 r. w sprawie wykonywania pracy przez cudzoziemców bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. z 2006 r., Nr 156, poz. 1116 z późn. zm.) ma charakter pilotażowy i obowiązuje do 31 grudnia 2010 r.

2. Podpisane i zarejestrowane oświadczenie może być podstawą do ubiegania się przez cudzoziemca o wizę. Konsul odmawia wydania wizy, jeżeli zachodzą okoliczności, o których mowa w art. 34-35 ustawy z 13 czerwca 2003 r. o cudzoziemcach (Dz. U. z 2006 r., Nr 234, poz. 1694 z późn. zm.). W przypadkach wątpliwości związanych z treścią oświadczenia konsul może zwrócić się do PUP, innych organów lub podmiotu składającego oświadczenie o dodatkowe informacje.

3. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi obowiązany jest do przestrzegania przepisów odnośnie zatrudnienia lub innego stosunku prawnego. W szczególności, niedopuszczalne jest jakiegokolwiek dyskryminacyjne traktowanie osób wykonujących pracę ze względu na narodowość lub obywatelstwo. Złamanie przepisów prawa pracy (m.in. niepotwierdzenie zawartej umowy na piśmie, zawarcie umowy cywilnoprawnej w warunkach, w których powinna być zawarta umowa o pracę, naruszenie przepisów o czasie pracy, niewypłacanie wynagrodzenia lub naruszenie przepisów o bhp) jest karane na podstawie art. 281 - 283 Kodeksu pracy grzywną w wysokości od 1.000 do 30.000 zł.

4. Podmiot powierzający cudzoziemcowi pracę na podstawie umowy o pracę (lub pracę nakładczą) lub umów cywilnoprawnych (agencyjnej, zlecenia lub innej umowy o świadczenie usług, do której stosuje się przepisy dotyczące zlecenia) jest obowiązany do zgłoszenia tej osoby w terminie 7 dni od rozpoczęcia pracy do ZUS oraz comiesięcznego odprowadzania składek w należytym wysokości. Niedopełnienie tych obowiązków jest wykroczeniem. W razie niezgłoszenia do ZUS, nieopłacania składek lub opłacania ich w zaniżonej wysokości powierzający pracę cudzoziemcowi (płatnik) zostanie obciążony odsetkami za zwłokę oraz może zostać obciążony dodatkową opłatą w wysokości 100% nieopłaconych składek, a także podlega karze grzywny do wysokości 5.000 zł.

5. Podmiot powierzający wykonywanie pracy na podstawie umowy o pracę lub umów cywilnoprawnych jest zobowiązany do wypełniania obowiązków płatnika, w szczególności do obliczania, pobierania i wpłacania zaliczek na podatek dochodowy lub zryczałtowanego podatku dochodowego, na zasadach określonych w ustawie z 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2000 r., Nr 14, poz. 176 z późn. zm.), z uwzględnieniem postanowień właściwej umowy o unikaniu podwójnego opodatkowania, której stroną jest Rzeczpospolita Polska.

6. W przypadku zamiaru powierzenia cudzoziemcowi pracy w okresie przekraczającym 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy lub po 31 grudnia 2010 r. podmiot powierzający wykonywanie pracy powinien uzyskać zezwolenie na pracę cudzoziemca. W przypadku osób, które były zatrudnione w oparciu o oświadczenie przez okres powyżej 3 miesięcy, zezwolenie takie wydawane jest w trybie uproszczonym.

7. Wystawianie oświadczenia niezgodnego z rzeczywistym zamiarem może być potraktowane jako udział w wyłudzeniu wizy i karane na podstawie przepisów Kodeksu karnego:

art. 264 § 2. Kto wbrew przepisom przekracza granicę Rzeczypospolitej Polskiej, używając przemocy, groźby, podstępów lub we współdziałaniu z innymi osobami, podlega karze pozbawienia wolności do lat 3.

§ 3. Kto organizuje innym osobom przekraczanie wbrew przepisom granicy Rzeczypospolitej Polskiej, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8.

art. 264a § 1. Kto, w celu osiągnięcia korzyści majątkowej lub osobistej, umożliwia lub ułatwia innej osobie pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej wbrew przepisom, podlega karze pozbawienia wolności od 3 miesięcy do lat 5.

art. 272. Kto wyłudza poświadczenie nieprawdy przez podstępne wprowadzenie w błąd funkcjonariusza publicznego lub innej osoby upoważnionej do wystawienia dokumentu, podlega karze pozbawienia wolności do lat 3.

Ponadto, przyjmowanie korzyści majątkowych w zamian za wystawienie oświadczenia podlega na podstawie art. 120 ust. 4 ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r., Nr 69, poz. 415 z późn. zm.) karze grzywny w wysokości nie niższej, niż 3.000 zł.

8. Składając oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy podmiot wyraża zgodę na przetwarzanie przez Powiatowy Urząd Pracy zawartych w nim danych, w tym na przekazywanie ich organom konsularnym i kontrolnym (m.in. Straży Granicznej, Państwowej Inspekcji Pracy i Policji), w zgodzie z przepisami ustawy z 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2002 r., Nr 101, poz. 926 z późn. zm.).

*O powyższym zostałem/am poinformowany/a*

.....  
Nazwa podmiotu lub imię i nazwisko osoby fizycznej

.....  
Miejscowość i data

.....  
Podpis składającego oświadczenie / osoby upoważnionej do reprezentacji podmiotu